

"La Presse Bisontine"  
MAY 2017

ASSOCIATION

On recherche des bénévoles

# Quand d'anciens cadres prêtent main-forte aux jeunes diplômés

*Pas facile à l'heure actuelle de s'insérer sur le marché de l'emploi. C'est pourquoi l'association Aproje propose de simuler des entretiens d'embauche dans plusieurs établissements scolaires de Besançon et alentours.*

Les candidats à l'embauche n'ont que quelques minutes pour présenter l'étendue de leur savoir-faire. L'exercice n'est pas facile, on le sait. Mieux vaut-il alors s'y préparer. Or, le cadre scolaire ne le permet pas toujours. "Cela déborde généralement de leurs compétences et les établissements n'ont pas le temps de le faire", remarque Guy

Faivre-Chalon, l'un des membres fondateurs d'Aproje (acronyme d'Accompagnement professionnel pour les jeunes et l'entreprise).

Ils n'en restent pas moins intéressés. Cet ancien cadre de banque qui a "repris sa sacoche" pour aller voir les potentiels volontaires a pu le constater. "Notre démarche est très bien accueillie par les responsables

d'établissements."

Auprès des jeunes aussi, qui se soumettent d'eux-mêmes à l'exercice sur la base du volontariat. En 2016, 692 élèves de Bac pro, B.T.S., licence, master et ingénieurs ont ainsi été rencontrés. "On a commencé à 2 ou 3 élèves par an et on arrive à près de 3 000 jeunes coachés depuis la création de l'association il y a huit ans."

Aproje intervient beaucoup sur Besançon : au lycée Saint-Paul, Saint-Joseph, à l'E.N.S.M.M., l'I.S.I.F.C. ou l'Université, mais aussi au lycée agricole de Danemarie, à l'E.N.I.L. de Mamirolle ou dans les lycées Marmier et Louverture de Pontarlier. Ils étaient quatre à cinq bénévoles au départ et sont aujourd'hui une trentaine. Ancien joaillier, proviseur, employés dans les ressources humaines à l'international, le

commerce... Tous veulent partager leur expérience. "Nous intervenons toujours en binôme."

Chaque jeune est reçu individuellement et filmé. Un débriefing avec retour sur la vidéo est ensuite proposé "pour voir ce qu'il y a à améliorer." Au préalable, les établissements demandent aussi à leurs élèves de préparer un C.V. et une lettre de motivation. L'occasion de lever encore quelques freins à l'embauche. "Le C.V. est souvent fait en désordre", reconnaît Guy Faivre-Chalon. Un rencontre en groupe vient enfin clore la journée avec la remise de mémos et des pistes pour repérer les annonces.

Toujours à la recherche de bénévoles, l'association appelle les cadres retraités à s'impliquer, sachant qu'elle n'a pas d'activité de la mi-juin à fin septembre. Rythme scolaire oblige. À noter qu'Aproje intervient aussi auprès des entreprises dans la réalisation de leur document unique. ■ S.G.

